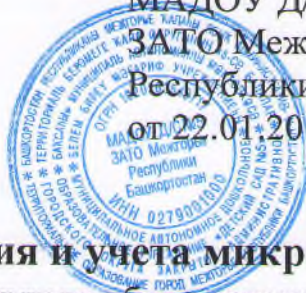


ПРИНЯТО
с учетом мнения
Совета трудового коллектива
протокол № 1 от 22.01.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
МАДОУ Д/С № 5
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
от 22.01.2018 г. № 17 о/д



Положение расследования и учета микроtraвм

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» городского округа
закрытое административно-территориальное образование
город Межгорье Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по расследованию и учету микроtraвм, утвержденными решением Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31.05.2017 г. № 55, для организации работы в МАДОУ Д/С № 5 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан и устанавливает порядок расследования и учета микроtraвм, происшедших во время воспитательно-образовательного процесса, независимо от места его проведения, с воспитанниками, в процессе трудовой деятельности с работниками в соответствии с действующим законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации, в т.ч. ст. 212, ст. 214, ст. 229, ст. 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Микроtraвма - травма, вызвавшая необходимость разового оказания медицинской помощи пострадавшему и последующего врачебного осмотра, но без необходимости дополнительного медицинского лечения.

1.3. Расследование микроtraвм и опасных событий направлено на исключение повторения в будущем аналогичных происшествий.

1.4. Расследованию и учету подлежат следующие микроtraвмы: травмы, острые отравления, возникшие после воздействия вредных и опасных факторов; травмы из-за нанесения телесных повреждений другим лицом, повреждения в результате контакта с представителями флоры и фауны (во время прогулок воспитанников на улице), а также иные повреждения здоровья при авариях и стихийных бедствиях, происшедших:

- во время проведения воспитательно-образовательного процесса, кружков, мероприятий, развлечений, прогулок;
- при проведении субботника;
- при проведении спортивных соревнований, тренировок, оздоровительных мероприятий, экскурсий, организованных образовательным учреждением;
- во время перевозок воспитанников к месту проведения мероприятий и обратно, а также при организованном следовании их на запланированное мероприятие на общественном транспорте или пешком;
- при нарушении пострадавшим трудовой дисциплины.

2. Порядок расследования микротравм

2.1. Руководитель учреждения издает приказ о создании комиссии по расследованию микротравм. В состав комиссии входят: уполномоченный по охране труда, представитель комиссии по охране труда, медицинская сестра.

2.2. В течение суток проводится расследование с участвующими лицами в комиссии по расследованию, где комиссия осматривает места происшествия и определяет причину травмы.

2.3. Определив причину травмы, приступает к оформлению акта по установленной форме с обязательной отметкой в специальном журнале.

2.4. Акт подписывается председателем и членами комиссии и передается руководителю учреждения для рассмотрения результатов расследования микротравмы, для издания приказа о результатах расследования микротравмы и принятия мер по устранению нарушений.

2.5. Акт составляется непосредственным руководителем в одном экземпляре, который хранится у ответственного по охране труда в течение одного года после его оформления.

3. Первоочередные действия руководителя при расследовании микротравмы

3.1. В целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель учреждения обязан:

- оказывать первую доврачебную помощь пострадавшему при любом ухудшении здоровья;
- обеспечить обязательное сопровождение в медицинское учреждение пострадавшего;
- информировать о возможной опасности, организовать работы по ликвидации опасности для других;
- сделать запрос в медицинское учреждение о характере полученных повреждений;
- проводить расследование, принять меры по предупреждению травм.

4. Основные направления профилактики травматизма

- соблюдение нормативов и регламентов, обеспечивающих безопасность образовательного и воспитательного процессов в учреждении;
- выполнение гигиенических требований к условиям обучения;
- организация обучения и проверки знаний по охране труда сотрудников учреждения;
- проведение инструктажей на рабочем месте.