

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ Д/С № 5
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
от 09.11.2017 г. № 80/д



Карта оценки эффективности профессиональной деятельности музыкального руководителя для стимулирующих выплат

За _____ 20 ____ г

№	Критерий	Показатель	Индикатор	Оценочные процедуры	Баллы	Периодичность
1	Оценка деятельности музыкального руководителя	А) Представление передового педагогического опыта: - проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО -выступление на педчасах, педсоветах - участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	Проведение открытых мероприятий: <u>0.5-2</u> -занятие на город <u>0.1-0.5</u> -занятие внутри детского сада <u>0.5-1</u> -выступление на семинарах, ГМО (в зависимости от объема и качества) <u>0.1-0.5</u> -выступление на педчасах, педсоветах Очные конкурсы: <u>1-3</u> - республиканские <u>1-2</u> -городские <u>0.1-1</u> --внутри детского сада Заочные конкурсы, олимпиады, организованные минобрнауки РФ, РБ, ИРО г.Уфы <u>1-2</u> -победитель <u>0.5-1</u> -лауреат Иные заочные конкурсы: <u>0.1</u> -победитель. за каждый конкурс, но не более 0.5		ежемесячно
		Б) Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	<u>2</u> – программа <u>0.1-1</u> – пособия (по качеству) <u>0.1-0.5</u> –метод. рекомендации		ежемесячно

	В) Публикация методических материалов, статей о воспитании на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация материалов, сертификат	<u>1-2-</u> в методических изданиях <u>0.1-0.5-</u> на сайте ДОУ, в городских СМИ		ежемесячно
	Г) Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<u>1-</u> – низкий уровень менее 15% <u>0 баллов</u> – низкий уровень более 15%		2 раза в год Сентябрь, май
	Д) Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты. Благодарности, и др.	<u>Очные городские конкурсы:</u> <u>0.1-1-иные</u> <u>Заочные конкурсы, олимпиады, организованные минобрнауки РФ, РБ, ИРО г.Уфы</u> <u>0.5</u> –победитель <u>0.1</u> –лауреат <u>Иные заочные конкурсы:</u> <u>0.1-победитель.</u> за каждый конкурс, но не более 0.5		ежемесячно
	Е) Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды в Д/С соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	<u>1-2-</u> значительное участие в пополнении <u>0.5-1-</u> участие <u>0.1-0,5</u> –незначительное участие		1 р. в квартал
	Ж) Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ, анализ деятельности	<u>Экспертная комиссия</u> <u>0.1-1-</u> городская <u>0.1-0,5</u> –ДОУ <u>Творческая группа</u> <u>0,1- 1 балл</u> (по рез. работы) <u>Председатель творческой группы</u> <u>0.1-0.5-</u> ведение документации <u>Наставничество</u> <u>0.1-0.5 балла</u> -по результатам работы <u>Администратор сайта ДОУ</u> <u>0,5-2 балла</u> от объема работы		ежемесячно

		З) Организация и ведение кружковой работы дополнительного образования на бесплатной основе	Программа, план работы, по факту проведения	<u>0.5</u> –за ведение кружка		Октябрь-май
		И) Оформление музыкального зала к празднику	По факту оформления	<u>0.5-1</u> небольшое оформление <u>1-2</u> -объемное оформление <u>0.1-1</u> обновление оформления		ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	А) Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Подготовка консультаций для родителей, выступление на родительских собраниях.	<u>0.1-0.5 балла</u> за одно мероприятие (от объема выступления)		1 р. в квартал
		Б) Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	<u>Минус 4</u> - жалобы и конфликты зафиксированы <u>Лишение</u> баллов по всем критериям за квартал-если конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (город)		ежемесячно
		В) Удовлетворенность работой педагога	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	<u>0.1-0,5 балла</u> – наличие благодарностей, отзывов От 80-100% удовлетворенность по результатам анкет		ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	А) Качественное ведение и своевременное оформление документации	Анализ документации	<u>0,5</u> –качественно и в срок <u>0.1-0,5</u> –заполнение внеплановой документации (отчеты, планы и др.) <u>Минус 1 балл</u> - документация сдана или заполнена не в срок		ежемесячно
		Б) Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	<u>Лишение</u> баллов по всем критериям		ежемесячно

		<p>В) Участие -в общественных мероприятиях ДОУ, города; -музыкальное сопровождение открытых мероприятий в ДОУ; - качественная подготовка педагогов к исполнению ролей в утренниках; -подготовка родителей к участию в утренниках.</p>	<p>Грамоты, дипломы, благодарности, по факту участия.</p>	<p><u>0.1-1 балла</u> –за участие</p> <p><u>0.1-0,5 балла</u> –за сопровождение</p> <p><u>0,5 –1</u> –в зависимости от количества ролей и их объема</p> <p><u>0,5- 1,5</u> - в зависимости от количества ролей и их объема</p>		ежемесячно
		<p>Г) Работа без больничных листов.</p>	<p>Анализ больничных листов.</p>	<p><u>1 балл</u> - отсутствие больничных листов</p>		ежемесячно
		<p>Д) Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности.</p>	<p>По факту выполнения работы. (ремонтные работы, курьерские, пр.)</p>	<p><u>0.5-4 балла</u> - в зависимости от объема выполненной работы и ее качества</p>		ежемесячно
4	<p>Обеспечение сохранности здоровья воспитанников</p>	<p>А)Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей</p>	<p>Справка по санитарно-гигиеническому состоянию музыкального зала, отсутствие травм. Соблюдение санитарно-гигиенических норм проведение занятий, мероприятий.</p>	<p><u>0,5 балла –отсутствие замечаний</u></p> <p><u>Минус 0,5-2 балла</u> – наличие замечаний</p> <p>Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.</p>		ежемесячно